Siège Administratif
1 bis avenue du Parc
04160 Château-Arnoux
04 92 64 44 11
www.apajh04.fr

02/11/2026

DAME LA DURANCE
Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 10 50

Pôle Dys LES LAVANDES
65, route des Baronnies Provençales
05700 Orpierre
04 92 66 21 35

Pôle TONY LAINE SESSAD
Rte Napoléon
04160 L'Escale
04 92 64 55 05

Pôle TONY LAINE EEAP
Les Alexis
04600 Montfort
04 92 64 53 00

Dispositif ITEP
178 rue principale
04660 Champtercier
04 92 31 34 02

EA LOU JAS
Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 08 72

Service Mandataire à la Protection des Majeurs
7 bis avenue Blâches Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

Service Délégué aux Prestations Familiales
7 bis avenue Blâches Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

APPEL À CANDIDATURE INTERNE ET EXTERNE

L'APAJH04 a pour objet de promouvoir la dignité et la pleine citoyenneté des personnes en situation de handicap en œuvrant pour leur complet épanouissement et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale et professionnelle. Elle inscrit son action en priorité dans l'offre de droit commun dans une dynamique favorisant l'inclusion.

L'APAJH04 promeut le partage d'expériences et de savoirs, la mutualisation et la transversalité des actions en cohérence avec les orientations qu'elle a définies.

L'APAJH04, adhérente à la Fédération des APAJH, porteuse de valeurs de laïcité, de solidarité et de citoyenneté recrute pour son Dispositif d'Accompagnement Médico-Educatif « La Durance » :

POSTE : Educateur(trice) Spécialisé(e) ou Moniteur(trice) Educateur(trice)

CDI 1 ETP à pourvoir au 04/01/2027

Le Dispositif d'Accompagnement Médico-Educatif « La Durance » (DAME) intervient sur l'ensemble du département à partir d'une localisation sur Château-Arnoux.

Le DAME accompagne des jeunes, âgés de 6 à 25 ans, présentant une limitation d'activité et/ou une restriction de participation à la vie en société subie dans leur environnement en raison d'une déficience intellectuelle (avec ou sans troubles associés) qui interfère dans leur capacité à accéder à une autonomie satisfaisante dans notre société.

Le DAME répond aux besoins des jeunes, et de leur famille, pour la mise en œuvre de leur parcours, en fonction de leur projet de vie. Pour cela, il propose, dans le cadre de Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA) :

- Des prestations des soins, de maintien et de développement des capacités fonctionnelles ; des prestations en matière d'autonomie ; des prestations pour la participation sociale ; des prestations de coordination renforcée.
- La combinaison de plusieurs modalités d'accompagnement : accompagnement de proximité en milieu ordinaire ; accompagnement séquentiel sur des activités individuelles ou collective ; accueil de semaine avec ou sans hébergement.

1. Missions :

Sous la responsabilité du Directeur-adjoint et des chefs de services, votre mission principale consiste à soutenir l'inclusion sociale, scolaire et préprofessionnelle des enfants/adolescents/jeunes adultes (6 à 25 ans) accompagnés en vue de développer toutes leurs potentialités et leur permettre d'accéder à un meilleur niveau d'autonomie et transformer leur situation.

Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet Personnalisé d'Accompagnement et en référence aux décisions arrêtées par l'équipe interdisciplinaire :

- Vous mettez en œuvre d'une manière personnalisée des réponses éducatives qui s'inscrivent dans l'environnement de vie ordinaire de l'enfant (famille, école, dispositifs de droit commun…), dans les temps d'accompagnement à sa scolarité, et dans ses temps de vie quotidienne (soirée, coucher, lever…),
- Vous travaillez en lien avec l'équipe interdisciplinaire de l'établissement et en coordination avec les différents partenaires intervenant auprès des enfants et adolescents.

2. Profil et compétences requises :

Pour réaliser ces missions, vous assurez :

- Participation à l'évaluation des besoins et à l'identification des prestations à mettre en œuvre permettant de construire un projet d'insertion professionnelle et sociale et d'élaborer un Plan d'accompagnement personnalisé pour les jeunes concernés.
- Coordination des Plans d'Accompagnement Personnalisé, dont il (elle) est garant(e) de la préparation, de la négociation, du suivi et de la mise en œuvre.
- Soutien des activités visant à développer autonomie et participation sociale, notamment sur les champs de l'accès à la majorité, de l'exercice de la citoyenneté, et du développement des compétences sociales, notamment en matière de mobilité.
- Garantie et accompagnement des relais vers les dispositifs de droit commun, auxquels il ne se substitue pas.

Savoirs et savoir-faire :

- Un intérêt pour les enfants, adolescents et jeunes adultes présentant une déficience intellectuelle.
- Compétences en techniques éducatives.
- Compétences dans le domaine sport et santé.
- Plurivalence dans les modes d'accompagnement.
- Capacité d'adaptation en lien avec les besoins des enfants, adolescents et jeunes adultes.
- Capacités à travailler en partenariat.
- Référent de parcours (suivi des Projets Personnalisés d'Accompagnements).
- Connaissance des politiques, des dispositifs et des acteurs de l'action sociale, de l'insertion, de la formation et de l'emploi, notamment en direction des personnes en situation de handicap.
- Maitrise des logiques de parcours (parcours de vie, parcours d'insertion, …).
- Approche pluridisciplinaire et stratégique des notions de réseau, coordination, territoire, partenariat
- Capacité à développer la coopération entre différents intervenants.
- Forte capacité d'écoute et d'empathie, qualités relationnelles et disponibilité.
- Capacité d'analyse, de synthèse et de communication.
- Maîtrise des outils numériques d'information et de communication (messagerie électronique, agenda en ligne, logiciels, …).

3. Cadre de l'emploi :

- Diplôme Educateur(trice) Spécialisé(e) ou Diplôme Moniteur(trice) Educateur(trice)
- Poste situé à Château-Arnoux.
- Poste en CDI à 1 ETP.
- Permis B exigé ; déplacements fréquents en voiture.
- Rémunération selon CCNT 66, soit entre 2 100,71 € et 3 508,47 €.
- Temps de travail annualisé, 18 jours de congés trimestriels.
- Nécessité de s'adapter à des contextes variés.
- L'exercice de ce poste est soumis à la présentation d'une **attestation d'honorabilité en cours de validité,** conformément aux dispositions légales et réglementaires applicables.

Poste à pourvoir au Lundi 04 Janvier 2027

Adresser votre Curriculum Vitae et votre lettre de motivation avant le **01/12/2026** à :

KALFOUS Thierry, directeur de Pôle, à l'adresse mail suivante :
thierry.kalfous@apajh04.fr

Delphine BRETON

Directrice générale, APAJH04



En nous communiquant votre candidature dans le cadre de ce recrutement, vous consentez explicitement à ce que vos données fassent l'objet d'un traitement, notamment informatisé, en vue d'évaluer la capacité du candidat à occuper l'emploi proposé (qualification, expérience, …). Seules les personnes intervenant dans le processus de recrutement peuvent accéder aux informations d'un candidat. Ces données seront conservées pour une durée maximale de 2 ans. Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement européen (RGPD) n°2016/679/UE du 27 avril 2016 (applicable dès le 25 mai 2018), vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et d'effacement de vos données ou encore de limitation du traitement. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Vous pouvez, sous réserve de la production d'un justificatif d'identité valide, exercer vos droits en contactant la Responsable des Ressources Humaines de l'APAJH 04 (APAJH 04 1B avenue du parc, 04160 Château-Arnoux, 04.92.64.44.11)

La charte interne de procédure de recueil des signalements émis par les lanceurs d'alerte est consultable : en cliquant ici