

2 octobre 2026

**DAME
LA DURANCE**

Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 10 50

**Pôle Dys LES
LAVANDES**

66 Route des Baronnières
Provençales
05700 Orpierre
04 92 66 21 35

**Pôle TONY LAINE
SESSAD**

Rte Napoléon
04160 L'Escale
04 92 64 55 05

**Pôle TONY LAINE
EEAP**

Les Alexis
04600 Montfort
04 92 64 53 00

Dispositif ITEP

178 rue principale
04660 Champtercier
04 92 31 34 02

EA LOU JAS

Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 08 72

**Service Mandataire
à la Protection des
Majeurs**

7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

**Service Délégué
aux Prestations
Familiales**

7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

APPEL À CANDIDATURE

L'APA JH04 a pour objet de promouvoir la dignité et la pleine citoyenneté des personnes handicapées en œuvrant pour leur complet épanouissement et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale et professionnelle. Elle inscrit son action en priorité dans l'offre de droit commun dans une dynamique favorisant l'inclusion.

Elle promeut le partage d'expériences et de savoirs, la mutualisation et la transversalité des actions en cohérence avec les orientations qu'elle a définies.

L'APA JH04, adhérente à la Fédération des APA JH, porteuse de valeurs de laïcité, de solidarité et de citoyenneté recrute pour l'activité de son Pôle Dys les Lavandes.

POSTE :

***Un éducateur spécialisé, moniteur-éducateur
0.8 ETP en CDD à Orpierre et à Gap (Hautes-Alpes)***

Le Pôle Dys Les Lavandes est un établissement spécialisé dans l'évaluation diagnostique et l'accompagnement, sous des modalités plurielles, d'enfants porteurs de trouble développemental du langage, troubles spécifiques des apprentissages, TDA/H, trouble développemental de la coordination.

Dans le cadre de ses interventions en internat, en accueil de jour et en accompagnement de proximité (type SESSAD), nous recherchons un éducateur spécialisé ou un moniteur-éducateur à 0.8 ETP en CDD du 01/10/2026 au 21/10/2026 : 0.6 ETP sur l'internat et l'accueil de jour situé à Orpierre et 0.2 ETP sur l'accompagnement de proximité des Hautes-Alpes (antenne de Gap, secteur sud des Hautes-Alpes).

1. Missions

Sous la responsabilité de la directrice et, sur le plan opérationnel, des cheffes de service, le candidat intégrera l'équipe pluriprofessionnelle du Pôle Dys Les Lavandes en charge de l'internat d'une capacité de 26 places sur le site d'Orpierre et le service d'accompagnement de proximité (antenne de Gap) intervenant sur les Hautes-Alpes.

Dans le cadre du projet d'établissement, ses principales missions seront les suivantes :

Sur l'internat et l'accueil de jour :

- Accompagnement sur des temps collectifs au sein de l'équipe éducative de l'établissement ;
- Assurer l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation d'actions éducatives en cohérence avec le projet personnalisé de l'enfant ;

- Participer à l'évaluation de la situation de l'enfant accompagné au niveau des répercussions de leurs difficultés dans leur vie quotidienne ;
- Participer aux réunions d'équipe comme aux réunions concourant au projet de l'enfant ;
- Elaborer des écrits professionnels en lien avec la prise en charge ;
- Effectuer le lien régulier avec la famille ;

Sur l'accompagnement de proximité :

- Participer à l'évaluation de la situation des enfants accompagnés au niveau des répercussions de leurs difficultés dans leur vie quotidienne ;
- Assurer l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation d'actions éducatives en cohérence avec le projet personnalisé de l'usager ;
- Assurer un rôle de coordination de projet entre les différents acteurs intervenant autour de l'enfant ;
- Participer aux réunions d'équipe comme aux réunions concourant au projet de l'enfant ;
- Assurer, auprès de ces intervenants, des actions de sensibilisation/information sur les troubles des enfants accompagnés ;

Personnel de l'établissement, il devra établir et entretenir une relation adaptée aux usagers, aux familles, aux équipes éducatives et soignantes en partageant les observations recueillies lors de la réalisation de ses activités.

2. Profil et compétences requises :

Savoirs :

- Diplôme de moniteur-éducateur ou d'éducateur spécialisé ;
- Bonnes connaissances des troubles du neurodéveloppement (TND) ;
- Bonnes connaissances des troubles du comportement ;

Savoir-faire :

- Appétence pour travailler auprès d'enfants ;
- Expérience souhaitée en accompagnement d'enfants et d'adolescents présentant des troubles similaires ;
- Capacité à travailler en équipe interdisciplinaire (neuropsychologues, orthophonistes, éducateurs, ergothérapeute) ;
- Poste requérant autonomie, initiative, rigueur, aisance relationnelle, capacité à travailler dans des contextes variés ;
- Expérience précédente sur un poste en internat souhaitée ;
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Teams, Excel, Powerpoint, messagerie, agenda en ligne) et de logiciels-métier (ex : dossier de l'usager dématérialisé) ; intérêt marqué pour une utilisation des NTIC dans un cadre professionnel collaboratif ;
- Permis de conduire indispensable ;

Qualités professionnelles :

- Fortes qualités relationnelles attendues ;
- Capacité d'analyse, de synthèse et de communication ;
- Capacité à intervenir dans des contextes divers, adaptabilité ;
- Autonomie et efficience dans le travail ;

3. Cadre de l'emploi :

- Intervention sur l'internat d'Orpierre et le secteur sud des Hautes-Alpes pour l'accompagnement de proximité, déplacements réguliers ;
- Contrat à durée déterminée (CDD) à 0.8 ETP à compter du 01/10/2026 et jusqu'au 21/10/2026 ;
- Fourchette salaire : entre 2 100,71€ et 3 508,47€
- Rémunération selon Convention Collective Nationale 66 et tenant compte de l'expérience ;
- L'exercice de ce poste est soumis à la présentation d'une attestation d'honorabilité en cours de validité, conformément aux dispositions légales et réglementaires applicables.
- Temps de travail annualisé ;

Poste à pourvoir pour le 01/10/2026

Adresser votre Curriculum Vitae et votre lettre de motivation avant le 01/10/2026 à Sabrina Egger, directrice du Pôle Dys Les Lavandes : sabrina.egger@apajh04.fr

Delphine BRETON
Directrice Générale, APAJH04



En nous communiquant votre candidature dans le cadre de ce recrutement, vous consentez explicitement à ce que vos données fassent l'objet d'un traitement, notamment informatisé, en vue d'évaluer la capacité du candidat à occuper l'emploi proposé (qualification, expérience, ...). Seules les personnes intervenant dans le processus de recrutement peuvent accéder aux informations d'un candidat. Ces données seront conservées pour une durée maximale de 2 ans. Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement européen (RGPD) n°2016/679/UE du 27 avril 2016 (applicable dès le 25 mai 2018), vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et d'effacement de vos données ou encore de limitation du traitement. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Vous pouvez, sous réserve de la production d'un justificatif d'identité valide, exercer vos droits en contactant la Responsable des Ressources Humaines de l'APAJH 04 (APAJH 04 1B avenue du parc, 04160 Château-Arnoux, 04.92.64.44.11).

La charte interne de procédure de recueil des signalements émis par les lanceurs d'alerte est consultable : [en cliquant ici](#).