

27 mai 2026

**DAME
LA DURANCE**

Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 10 50

**Pôle Dys LES
LAVANDES**

65 Route des Baronnie
Provençales
05700 Orpierre
04 92 66 21 35

**Pôle TONY LAINE
SESSAD**

Rte Napoléon
04160 L'Escale
04 92 64 55 05

**Pôle TONY LAINE
EEAP**

Les Alexis
04600 Montfort
04 92 64 53 00

Dispositif ITEP

178 rue principale
04660 Champstercier
04 92 31 34 02

EA LOU JAS

Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 08 72

**Service Mandataire
à la Protection des
Majeurs**

7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

**Service Délégué
aux Prestations
Familiales**

7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

APPEL À CANDIDATURE

L'APAJH04 a pour objet de promouvoir la dignité et la pleine citoyenneté des personnes handicapées en œuvrant pour leur complet épanouissement et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale et professionnelle. Elle inscrit son action en priorité dans l'offre de droit commun dans une dynamique favorisant l'inclusion.

Elle promeut le partage d'expériences et de savoirs, la mutualisation et la transversalité des actions en cohérence avec les orientations qu'elle a définies.

L'APAJH04, adhérente à la Fédération des APAJH, porteuse de valeurs de laïcité, de solidarité et de citoyenneté recrute :

Un / Une agent de service intérieur médico-social 0.5 ETP en CDI à Orpierre (Hautes-Alpes)

Le Pôle Dys Les Lavandes est un établissement spécialisé dans l'évaluation diagnostique et l'accompagnement, sous des modalités plurielles, d'enfants porteurs de trouble développemental du langage, troubles spécifiques des apprentissages, TDAH, trouble développemental de la coordination.

Dans le cadre de ses interventions en internat et accueil de jour, nous recherchons un agent de service à 0.5 ETP en CDI à compter du 28 août 2026.

1. Missions

Sous la responsabilité de la directrice et, sur le plan opérationnel, d'une cheffe de service, le candidat intégrera l'équipe pluriprofessionnelle du Pôle Dys Les Lavandes en charge des accompagnements des enfants accueillis au sein de l'internat et de l'accueil de jour dans l'établissement d'Orpierre dans le département des Hautes-Alpes.

Dans le cadre du projet d'établissement et des projets individuels des enfants accueillis, ses principales missions seront les suivantes :

➤ **Activités d'hygiène :**

- Nettoyage de tous les locaux communs (réfectoire, chambres, sanitaires, couloirs, bureaux, classes, salle de réunion, salle d'activité) ;
- Maintenance du matériel de nettoyage,
- Respect des règles d'hygiène et de sécurité,
- Appliquer les protocoles de bionettoyage des chambres et des surfaces,
- Nettoyage en s'adaptant à la présence des enfants et du personnel de la structure,

➤ **Activités de lingerie :**

- Participation au service du linge des enfants et de linge de l'établissement,
- Respect des règles d'hygiène et des protocoles en vigueur,

- Activités de restauration :
 - Service de repas
 - Ramassage et nettoyage de la vaisselle,
 - Nettoyage de la salle à manger,
 - Service en chambre exceptionnellement
- Activités de transport :
 - Transport des enfants en véhicule léger ou en véhicule 9 places,
 - Assurer la sécurité des enfants pendant le transport,
 - Respecter les horaires et les trajets,
- Participation aux réunions et aux rencontres familles :
 - Participation aux diverses instances de l'établissement (réunions familles, réunions internes),
 - Participation aux réflexions et actions de l'établissement en vue d'améliorer les accompagnements des enfants et de leurs familles,

2. **Profil et compétences requises** :

- CAP agent de service médico-social,
- Appétence pour travailler auprès d'enfants ;
- Expérience souhaitée en établissement et service médico-social,
- Capacité à travailler en équipe interdisciplinaire,
- Permis B impératif ;
- Qualités relationnelles de communication et d'adaptation ;
- Capacité
- Autonomie et efficacité dans le travail ;
- Capacité à rendre compte,

3. **Cadre de l'emploi** :

- Intervention dans le département des Hautes-Alpes (déplacements quotidiens) ;
- Contrat à durée déterminée (CDD) à hauteur de 0,5 ETP du 28 août 2026 ;
- Rémunération selon Convention Collective Nationale 66 et tenant compte de l'expérience ; de 1 044,27 € à 1 087,72 € pour 0.50 ETP
- Temps de travail annualisé ;
- Rattachement géographique à l'établissement d'Orpierre situé 65, route des Baronnie Provençales 05700 ORPIERRE

Poste à pourvoir pour le 28 août 2026.

Adresser CV et lettre de motivation par courriel à Sabrina EGGER, directrice du Pôle Dys Les Lavandes : sabrina.egger@apajh04.fr au plus tard le 20 juin 2026.

Delphine BRETON,

Directrice Générale, APAJH04

En nous communiquant votre candidature dans le cadre de ce recrutement, vous consentez explicitement à ce que vos données fassent l'objet d'un traitement, notamment informatisé, en vue d'évaluer la capacité du candidat à occuper l'emploi proposé (qualification, expérience, ...). Seules les personnes intervenant dans le processus de recrutement peuvent accéder aux informations d'un candidat. Ces données seront conservées pour une durée maximale de 2 ans. Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement européen (RGPD) n°2016/679/UE du 27 avril 2016 (applicable dès le 25 mai 2018), vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et d'effacement de vos données ou encore de limitation du traitement. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Vous pouvez, sous réserve de la production d'un justificatif d'identité valide, exercer vos droits en contactant la Responsable des Ressources Humaines de l'APAJH 04 (APAJH 04 1B avenue du parc, 04160 Château-Arnoux, 04.92.64.44.11).

La charte interne de procédure de recueil des signalements émis par les lanceurs d'alerte est consultable : [en cliquant ici](#).