

10 avril 2026

**DAME
LA DURANCE**

Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 10 50

**Pôle Dys LES
LAVANDES**

Le Village
05700 Orpierre
04 92 66 21 35

Pôle TONY LAINE

SESSAD

Rte Napoléon
04160 L'Escale
04 92 64 55 05

Pôle TONY LAINE

EEAP

Les Alexis
04600 Montfort
04 92 64 53 001

Dispositif ITEP

178 rue principale
04660 Champcier
04 92 31 34 02

EA LOU JAS

Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 08 72

**Service Mandataire
à la Protection des
Majeurs**

7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

**Service Délégué
aux Prestations
Familiales**

7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

APPEL À CANDIDATURE

L'APA JH04 a pour objet de promouvoir la dignité et la pleine citoyenneté des personnes handicapées en œuvrant pour leur complet épanouissement et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale et professionnelle. Elle inscrit son action en priorité dans l'offre de droit commun dans une dynamique favorisant l'inclusion.

Elle promeut le partage d'expériences et de savoirs, la mutualisation et la transversalité des actions en cohérence avec les orientations qu'elle a définies.

L'APA JH04, adhérente à la Fédération des APA JH, porteuse de valeurs de laïcité, de solidarité et de citoyenneté recrute pour l'activité de son **Dispositif d'Accompagnement Médico Educatif (DAME) LA DURANCE** à CHATEAU ARNOUX 04160

POSTE :
UN(E) CHEF(FE) de service
Poste en CDI 35 heures pour le DAME « LA DURANCE »
A compter du 17/08/2026

1. Missions :

Le DAME « La Durance » intervient sur l'ensemble du département à partir d'une localisation sur Château-Arnoux.

Le DAME accompagne des jeunes, âgés de 8 à 25 ans, présentant une limitation d'activité et/ou une restriction de participation à la vie en société en raison d'une déficience intellectuelle (avec ou sans troubles associés) qui interfère dans leur capacité à accéder à une autonomie satisfaisante dans notre société.

Le DAME répond aux besoins des jeunes, et de leur famille, et accompagne leur parcours en fonction de leur projet de vie. Pour cela, il propose, dans le cadre de Plan d'Accompagnement Personnalisés (PAP) :

- La combinaison de plusieurs modalités d'accompagnement : accompagnement de proximité en milieu ordinaire ; accompagnement séquentiel sur des activités individuelles ou collectives ; accueil de semaine avec ou sans hébergement.
- Des prestations des soins, de maintien et de développement des capacités fonctionnelles ; des prestations en matière d'autonomie ; des prestations pour la participation sociale ; des prestations de coordination renforcée

Considérant les besoins identifiés pour chaque parcours, votre mission principale en votre qualité de chef de service consiste à-mettre en place et coordonner toutes les actions utiles à la prise en compte de chacune des situations orientées par la MDPH

- Vous intervenez sous la responsabilité du Directeur et du Directeur-adjoint et avec l'appui des services support du siège.
- Vous veillez à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets personnalisés des enfants et des jeunes accompagnés, en référence aux recommandations de l'HAS et aux décisions prises en équipe pluridisciplinaire.
- Vous managez une équipe pluridisciplinaire de professionnels salariés en charge des accompagnements de proximité sur l'ensemble du département des Alpes de Haute Provence : développement des compétences individuelles et collectives, identification des besoins en formation, définition et évaluation des objectifs

- Vous coordonnez les accompagnements en lien avec les professionnels libéraux (neuropsychologues, psychomotriciens, psychologues, orthophonistes...) Vous animez les réunions de régulation et de coordination hebdomadaires afin de proposer les réponses éducatives, pédagogiques, thérapeutiques en soutien aux projets.
- Vous développez et formalisez les partenariats (Education Nationale, MDPH, Professionnels libéraux, ..., autres acteurs associatifs ou non du territoire) dans des formes de coordinations et de coopérations associant des compétences et des savoirs faire au bénéfice d'une meilleure fluidité des parcours de la personne accompagnée
- Vous promouvez les processus d'inclusion
- Vous participez et valorisez la démarche d'amélioration continue de la qualité du service rendu et des pratiques professionnelles.
- Vous êtes le garant de la qualité de l'accompagnement interdisciplinaire. Votre action s'inscrit en cohérence avec les orientations de l'association, qui favorisent la mutualisation et la transversalité au sein de ses établissements et services-
- Vous assurez un appui technique aux équipes et un soutien aux pratiques professionnelles

2 Profil et compétences requises :

Ce poste s'adresse à un professionnel du secteur médico-social ayant nécessairement une expérience d'encadrement significative (de préférence en IME / DAME ou SESSAD)

- Titulaire obligatoirement d'une Formation CAFERUIS ou équivalent.
- Compétences managériales d'animation d'équipe,
- Qualités relationnelles et d'écoute, disponibilité
- Sens de l'organisation, rigueur et capacité d'initiatives
- Capacité d'analyse, de synthèse et de communication
- Capacité de travail en dispositif territorialisé (partenariats, réseaux...)
- Maîtrise des outils numériques et bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, messagerie, agenda en ligne, OCTIME, OGYRIS)

3 Cadre de l'emploi :

- Rémunération selon Convention Collective Nationale 66 (Classe 2 Niveau II)
- Salaire compris entre 3 558,85€ et 4 406,16€ brut mensuel pour 1ETP, selon expérience et compétences
- CDI Temps plein annualisé
- Permis B impératif
- Poste basé sur CHATEAU ARNOUX
- Astreintes

4 Candidature :

CV et lettre de motivation à l'adresse mail suivante : recrutement@apajh04.fr

Delphine BRETON

Directrice générale, APAJH04

En nous communiquant votre candidature dans le cadre de ce recrutement, vous consentez explicitement à ce que vos données fassent l'objet d'un traitement, notamment informatisé, en vue d'évaluer la capacité du candidat à occuper l'emploi proposé (qualification, expérience, ...). Seules les personnes intervenant dans le processus de recrutement peuvent accéder aux informations d'un candidat. Ces données seront conservées pour une durée maximale de 2 ans. Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement européen (RGPD) n°2016/679/UE du 27 avril 2016 (applicable dès le 25 mai 2018), vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et d'effacement de vos données ou encore de limitation du traitement. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Vous pouvez, sous réserve de la production d'un justificatif d'identité valide, exercer vos droits en contactant la Responsable des Ressources Humaines de l'APAJH 04 (APAJH 04 1B avenue du parc, 04160 Château-Arnoux, 04.92.64.44.11).

La charte interne de procédure de recueil des signalements émis par les lanceurs d'alerte est consultable : [en cliquant ici](#).