

9 mai 2025

**DAME  
LA DURANCE**

Rte St Jean  
04160 Château-Arnoux  
04 92 64 10 50

**Pôle Dys LES  
LAVANDES**

65, route des Baronnie  
Provençales  
05700 Orpierre  
04 92 66 21 35

**Pôle TONY LAINE  
SESSAD**

Rte Napoléon  
04160 L'Escale  
04 92 64 55 05

**Pôle TONY LAINE  
EEAP**

Les Alexis  
04600 Montfort  
04 92 64 53 00

**Dispositif ITEP**

178 rue principale  
04660 Champsercier  
04 92 31 34 02

**EA LOU JAS**

Rte St Jean  
04160 Château-Arnoux  
04 92 64 08 72

**Service Mandataire  
à la Protection des  
Majeurs**

7 bis avenue Blâches  
Gombert  
04160 Château-Arnoux  
04 92 64 48 19

**Service Délégué  
aux Prestations  
Familiales**

7 bis avenue Blâches  
Gombert  
04160 Château-Arnoux  
04 92 64 48 19

## APPEL À CANDIDATURE

*L'APA JH04 a pour objet de promouvoir la dignité et la pleine citoyenneté des personnes handicapées en œuvrant pour leur complet épanouissement et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale et professionnelle. Elle inscrit son action en priorité dans l'offre de droit commun dans une dynamique favorisant l'inclusion.*

*Elle promeut le partage d'expériences et de savoirs, la mutualisation et la transversalité des actions en cohérence avec les orientations qu'elle a définies.*

*L'APA JH04, adhérente à la Fédération des APA JH, porteuse de valeurs de laïcité, de solidarité et de citoyenneté recrute :*

### **Un éducateur spécialisé/ Une éducatrice spécialisée 1 ETP en CDD dans les Hautes-Alpes**

Le Pôle Dys Les Lavandes est un établissement spécialisé dans l'évaluation diagnostique et l'accompagnement, sous des modalités plurielles, d'enfants porteurs de trouble développemental du langage, troubles spécifiques des apprentissages, TDA/H, trouble développemental de la coordination.

Dans le cadre de ses interventions en milieu ordinaire (type SESSAD), nous recherchons un éducateur spécialisé à 1 ETP en CDD à compter du 25 août 2025 et jusqu'au 10 juillet 2026.

#### **1. Missions**

Sous la responsabilité de la directrice et, sur le plan opérationnel, d'une cheffe de service, le candidat intégrera l'équipe pluriprofessionnelle du Pôle Dys Les Lavandes en charge des accompagnements de proximité sur le département des Hautes-Alpes.

Dans le cadre du projet d'établissement et des projets individuels des enfants accueillis, ses principales missions seront les suivantes :

- Participer à l'évaluation de la situation des enfants accompagnés au niveau des répercussions de leurs difficultés dans leur vie quotidienne ;
- Assurer l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation d'actions éducatives en cohérence avec le projet personnalisé de l'utilisateur ;
- Assurer un rôle de coordination de projet entre les différents acteurs intervenant autour de l'enfant ;
- Participer aux réunions d'équipe comme aux réunions concourant au projet de l'enfant ;
- Assurer, auprès de ces intervenants, des actions de sensibilisation/information sur les troubles des enfants accompagnés ;

Personnel de l'établissement, il devra établir et entretenir une relation adaptée aux usagers, aux familles, aux équipes éducatives et soignantes en partageant les observations recueillies lors de la réalisation de ses activités.

## 2. Profil et compétences requises :

### Savoirs :

- Diplôme de moniteur-éducateur ou d'éducateur spécialisé ;
- Bonnes connaissances des troubles du neuro-développement (TND) ;
- Bonnes connaissances des troubles du comportement ;

### Savoir-faire :

- Appétence pour travailler auprès d'enfants ;
- Expérience souhaitée en accompagnement d'enfants et d'adolescents présentant des troubles similaires ;
- Capacité à travailler en équipe interdisciplinaire (neuropsychologues, orthophonistes, éducateurs, psychomotriciens, psychologue) ;
- Poste requérant autonomie, initiative, rigueur, aisance relationnelle, capacité à travailler dans des contextes variés ;
- Expérience précédente sur un poste en SESSAD souhaitée ;
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Teams, Excel, Powerpoint, messagerie, agenda en ligne) et de logiciels-métier (ex : dossier de l'utilisateur dématérialisé) ; intérêt marqué pour une utilisation des NTIC dans un cadre professionnel collaboratif ;
- Permis de conduire indispensable ;

### Qualités professionnelles :

- Fortes qualités relationnelles attendues ;
- Capacité d'analyse, de synthèse et de communication ;
- Capacité à intervenir dans des contextes divers, adaptabilité ;
- Autonomie et efficacité dans le travail ;

## 3. Cadre de l'emploi :

- Intervention dans les Hautes-Alpes (déplacements quotidiens) ;
- Contrat à durée déterminée (CDD) à temps-plein du 25 août 2025 au 10 juillet 2026 ;
- Rémunération selon Convention Collective Nationale 66 et tenant compte de l'expérience ;
- Temps de travail annualisé ;

### Poste à pourvoir pour le 25 août 2025.

Adresser CV et lettre de motivation par courriel à Sabrina EGGER, directrice du Pôle Dys Les Lavandes : [sabrina.egger@apajh04.fr](mailto:sabrina.egger@apajh04.fr) au plus tard le 4 juin 2025.

Delphine BRETON  
Directrice Générale, APAJH04



*En nous communiquant votre candidature dans le cadre de ce recrutement, vous consentez explicitement à ce que vos données fassent l'objet d'un traitement, notamment informatisé, en vue d'évaluer la capacité du candidat à occuper l'emploi proposé (qualification, expérience, ...). Seules les personnes intervenant dans le processus de recrutement peuvent accéder aux informations d'un candidat. Ces données seront conservées pour une durée maximale de 2 ans. Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement européen (RGPD) n°2016/679/UE du 27 avril 2016 (applicable dès le 25 mai 2018), vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et d'effacement de vos données ou encore de limitation du traitement. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Vous pouvez, sous réserve de la production d'un justificatif d'identité valide, exercer vos droits en contactant la Responsable des Ressources Humaines de l'APAJH 04 (APAJH 04 1B avenue du parc, 04160 Château-Arnoux, 04.92.64.44.11).*

La charte interne de procédure de recueil des signalements émis par les lanceurs d'alerte est consultable : [en cliquant ici](#).