

**DAME
LA DURANCE**

Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 10 50

**Pôle Dys LES
LAVANDES**

65 Route des Baronnie
Provençales
05700 Orpierre
04 92 66 21 35

**Pôle TONY LAINE
SESSAD**

Rte Napoléon
04160 L'Escale
04 92 64 55 05

**Pôle TONY LAINE
EEAP**

Les Alexis
04600 Montfort
04 92 64 53 00

Dispositif ITEP

178 rue principale
04660 Champcier
04 92 31 34 02

EA LOU JAS

Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 08 72

**Service Mandataire
à la Protection des
Majeurs**

7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

**Service Délégué
aux Prestations
Familiales**

7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

APPEL À CANDIDATURE

L'APA JH04 a pour objet de promouvoir la dignité et la pleine citoyenneté des personnes handicapées en œuvrant pour leur complet épanouissement et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale et professionnelle. Elle inscrit son action en priorité dans l'offre de droit commun dans une dynamique favorisant l'inclusion.

Elle promeut le partage d'expériences et de savoirs, la mutualisation et la transversalité des actions en cohérence avec les orientations qu'elle a définies.

L'APA JH04, adhérente à la Fédération des APA JH, porteuse de valeurs de laïcité, de solidarité et de citoyenneté recrute :

Un / Une neuropsychologue

0,75 ETP en CDD

dans les Hautes-Alpes

Le Pôle Dys Les Lavandes est un établissement spécialisé dans l'évaluation diagnostique et l'accompagnement, sous des modalités plurielles, d'enfants porteurs de trouble développemental du langage, troubles spécifiques des apprentissages, TDA/H, trouble développemental de la coordination.

Dans le cadre de ses interventions en milieu ordinaire (type SESSAD), nous recherchons un neuropsychologue à 0,75 ETP en CDD à compter du 25 août 2025 et jusqu'au 10 juillet 2026.

1. Missions

Sous la responsabilité de la directrice et, sur le plan opérationnel, d'une cheffe de service, le candidat intégrera l'équipe pluriprofessionnelle du Pôle Dys Les Lavandes en charge des accompagnements de proximité pour des interventions sur le département des Hautes-Alpes.

Dans le cadre du projet d'établissement et des projets individuels des enfants accueillis, ses principales missions seront les suivantes :

- Assurer des séances de rééducation individuelles et éventuellement collectives ;
- Réaliser des bilans neuropsychologiques complets comprenant une évaluation étalonnée des fonctions cognitives telles que la mémoire, l'attention et les fonctions exécutives, ... ;
- Participer aux réunions d'équipe comme aux réunions concourant au projet de l'enfant ;
- Participer, ponctuellement, à des séquences de sensibilisation/information sur le trouble développemental du langage, les troubles spécifiques des apprentissages, TDA/H, trouble développemental de la coordination. auprès de différents acteurs (enseignants, paramédicaux, parents, AESH, ...).

Personnel de l'établissement, il devra établir et entretenir une relation adaptée aux usagers, aux familles, aux équipes éducatives et soignantes en partageant les observations recueillies lors de la réalisation de ses activités.

2. Profil et compétences requises :

- Diplôme de neuropsychologie requis
- Appétence pour travailler auprès d'enfants ;
- Connaissances approfondies des troubles du langage et des apprentissages, ainsi que des outils diagnostiques (WISC V, TAP et KITAP, NEPSY, ...) ;
- Expérience souhaitée en accompagnement d'enfants et d'adolescents porteurs de troubles TSLA, TDA/H ;
- Capacité à travailler en équipe interdisciplinaire (éducateur spécialisé, orthophoniste, psychologue cognitiviste, neuropsychologue, psychomotricien, psychologue) ;
- Permis B impératif ;
- Qualités relationnelles ;
- Capacité d'analyse, de synthèse et de communication ;
- Autonomie et efficacité dans le travail ;
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Teams, Powerpoint, messagerie, agenda en ligne) et de logiciels-métier (ex : dossier de l'utilisateur dématérialisé) ; intérêt marqué pour une utilisation des NTIC dans un cadre professionnel collaboratif ;

3. Cadre de l'emploi :

- Intervention dans le département des Hautes-Alpes (déplacements quotidiens) ;
- Contrat à durée déterminée (CDD) à hauteur de 0,75 ETP du 25 août 2025 au 10 juillet 2026 ;
- Rémunération selon Convention Collective Nationale 66 et tenant compte de l'expérience ;
- Temps de travail annualisé ;

Poste à pourvoir pour le 25 août 2025.

Adresser CV et lettre de motivation par courriel à Sabrina EGGER, directrice du Pôle Dys Les Lavandes : sabrina.egger@apajh04.fr au plus tard le 10 juin 2025.

Delphine BRETON

Directrice générale, APAJH04



En nous communiquant votre candidature dans le cadre de ce recrutement, vous consentez explicitement à ce que vos données fassent l'objet d'un traitement, notamment informatisé, en vue d'évaluer la capacité du candidat à occuper l'emploi proposé (qualification, expérience, ...). Seules les personnes intervenant dans le processus de recrutement peuvent accéder aux informations d'un candidat. Ces données seront conservées pour une durée maximale de 2 ans. Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement européen (RGPD) n°2016/679/UE du 27 avril 2016 (applicable dès le 25 mai 2018), vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et d'effacement de vos données ou encore de limitation du traitement. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Vous pouvez, sous réserve de la production d'un justificatif d'identité valide, exercer vos droits en contactant la Responsable des Ressources Humaines de l'APAJH 04 (APAJH 04 1B avenue du parc, 04160 Château-Arnoux, 04.92.64.44.11).

La charte interne de procédure de recueil des signalements émis par les lanceurs d'alerte est consultable : [en cliquant ici](#).