

15 Novembre 2024

## APPEL À CANDIDATURE

### DAME LA DURANCE

Rte St Jean  
04160 Château-Arnoux  
04 92 64 10 50

### Pôle Dys LES LAVANDES

66 Route des Baronniees  
Provençales  
05700 Orpierre  
04 92 66 21 35

### Pôle TONY LAINE SESSAD

Rte Napoléon  
04160 L'Escale  
04 92 64 55 05

### Pôle TONY LAINE EEAP

Les Alexis  
04600 Montfort  
04 92 64 53 00

### Dispositif ITEP

178 rue principale  
04660 Champcier  
04 92 31 34 02

### EA LOU JAS

Rte St Jean  
04160 Château-Arnoux  
04 92 64 08 72

### Service Mandataire à la Protection des Majeurs

7 bis avenue Blâches  
Gombert  
04160 Château-Arnoux  
04 92 64 48 19

### Service Délégué aux Prestations Familiales

7 bis avenue Blâches  
Gombert  
04160 Château-Arnoux  
04 92 64 48 19

*L'APA JH04 a pour objet de promouvoir la dignité et la pleine citoyenneté des personnes handicapées en œuvrant pour leur complet épanouissement et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale et professionnelle. Elle inscrit son action en priorité dans l'offre de droit commun dans une dynamique favorisant l'inclusion.*

*Elle promeut le partage d'expériences et de savoirs, la mutualisation et la transversalité des actions en cohérence avec les orientations qu'elle a définies.*

*L'APA JH04, adhérente à la Fédération des APA JH, porteuse de valeurs de laïcité, de solidarité et de citoyenneté recrute pour l'activité de son DAME La Durance :*

**Un(e) ES /ME :**

**Dans le cadre d'un remplacement**

**CDD du 06/01/2025 au 30/06/2025**

**DAME LA DURANCE à Château Arnoux**

Le DAME « La Durance » intervient sur l'ensemble du département à partir d'une localisation sur Château-Arnoux.

Le DAME accompagne des jeunes, âgés de 09 à 25 ans, présentant une limitation d'activité et/ou une restriction de participation à la vie en société subie dans leur environnement en raison d'une déficience intellectuelle (avec ou sans troubles associés) qui interfère dans leur capacité à accéder à une autonomie satisfaisante dans notre société.

Le DAME répond aux besoins des jeunes, et de leur famille, pour la mise en œuvre de leur parcours, en fonction de leur projet de vie. Pour cela, il propose, dans le cadre de Plan d'Accompagnement Personnalisés (PAP) :

- Des prestations des soins, de maintien et de développement des capacités fonctionnelles ; des prestations en matière d'autonomie ; des prestations pour la participation sociale ; des prestations de coordination renforcée ;
- La combinaison de plusieurs modalités d'accompagnement : accompagnement de proximité en milieu ordinaire ; accompagnement séquentiel sur des activités individuelles ou collective ; accueil de semaine avec ou sans hébergement.

Le poste s'inscrit plus particulièrement dans le cadre de la section SEES.

### 1. **Missions :**

Le(a) professionnel(le) intervient au quotidien auprès des enfants, adolescents accueillis dans l'établissement. Il les accompagne dans les actes de la vie quotidienne, les relations sociales, l'intégration sociale et les loisirs.

## 2. **Activités :**

- Participer à la mise en place et au suivi du projet personnalisé, dans le cadre du projet institutionnel
- Apporter l'aide humaine indispensable au bon déroulement des activités du quotidien, comprendre et anticiper les besoins
- Aider au maintien de la vie relationnelle sociale culturelle des personnes accueillies
- Être à l'écoute des familles et faire le lien avec l'équipe
- Développer la participation sociale et la vie familiale
- Participation au fonctionnement institutionnel (réunions formations...)
- Mise en place seul ou en binôme d'activités au sein d'un groupe en lien avec les objectifs des projets des personnes et du projet service

## 3. **Profil et compétences requises :**

- Connaissance des pathologies spécifiques
- Sens du relationnel et du contact humain
- Sens de l'observation
- Être réactif, avoir une bonne aisance relationnelle et une bonne capacité physique.
- Capacité d'écoute, patience, anticipation
- Aptitude à travailler en équipe et sens de la communication professionnelle
- Savoir rendre compte
- Bonne capacité rédactionnelle

## 4. **Cadre de l'emploi :**

- CDD temps plein (1 ETP) du 06 janvier 2025 au 30 juin 2025
- Rémunération selon Convention Collective Nationale 66
- Temps de travail annualisé
- Permis B impératif

Adresser CV et lettre de motivation à Monsieur Thierry KALFOUS, Directeur ou Mme FANCHON Caroline Cheffe de service.

[thierry.kalfous@apajh04.fr](mailto:thierry.kalfous@apajh04.fr)

[caroline.fanchon@apajh04.fr](mailto:caroline.fanchon@apajh04.fr)

Delphine BRETON

Directrice Générale, APAJH04

*En nous communiquant votre candidature dans le cadre de ce recrutement, vous consentez explicitement à ce que vos données fassent l'objet d'un traitement, notamment informatisé, en vue d'évaluer la capacité du candidat à occuper l'emploi proposé (qualification, expérience, ...). Seules les personnes intervenant dans le processus de recrutement peuvent accéder aux informations d'un candidat. Ces données seront conservées pour une durée maximale de 2 ans. Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement européen (RGPD) n°2016/679/UE du 27 avril 2016 (applicable dès le 25 mai 2018), vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et d'effacement de vos données ou encore de limitation du traitement. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Vous pouvez, sous réserve de la production d'un justificatif d'identité valide, exercer vos droits en contactant la Responsable des Ressources Humaines de l'APAJH 04 (APAJH 04 1B avenue du parc, 04160 Château-Arnoux, 04.92.64.44.11).*

La charte interne de procédure de recueil des signalements émis par les lanceurs d'alerte est consultable : [en cliquant ici](#).