



L'APAJH04 a pour objet de promouvoir la dignité et la pleine citoyenneté des personnes en situation de handicap en œuvrant pour leur complet épanouissement et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale et professionnelle. Elle inscrit son action en priorité dans l'offre de droit commun dans une dynamique favorisant l'inclusion.

L'APAJH04 promeut le partage d'expériences et de savoirs, la mutualisation et la transversalité des actions en cohérence avec les orientations qu'elle a définies.

L'APAJH04, adhérente à la Fédération des APAJH, porteuse de valeurs de laïcité, de solidarité et de citoyenneté recrute pour

Le Pôle « Dys » Les Lavandes (DITEP) : Un Directeur F/H
Poste basé à Orpierre (05) – Déplacements fréquents 04 et 05.

Le Pôle « Dys » Les Lavandes APAJH04 est spécialisé dans le diagnostic et l'accompagnement d'enfants et d'adolescents porteurs de troubles du neuro-développement, plus spécifiquement : trouble développemental du langage, trouble spécifique des apprentissages, TDA/H et trouble développemental de la coordination.

Il propose un continuum de prises en charge graduées au travers des prestations suivantes :

- Une activité de bilans et de préconisations, sur Gap et Manosque, afin de préciser les troubles qui affectent les enfants notifiés ;
- Des accompagnements de proximité (SESSAD) sur les départements du 04 et du 05 pour des enfants scolarisés en milieu ordinaire ;
- Un accompagnement en semi-internat ou internat (ITEP) sur Orpierre (05) pour des enfants présentant des formes sévères qui ne trouvent pas, en milieu ordinaire, la diversité des soins nécessaires et un enseignement suffisamment adapté.

Sous l'autorité de la Direction Générale, par délégation, dans le respect des dispositions législatives et réglementaires que vous maîtrisez parfaitement, **vous êtes le garant du bon fonctionnement du pôle et de son évolution.**

Ainsi en cohérence avec le fonctionnement de l'APAJH04, son projet associatif et en collaboration avec les services supports du siège :

- Vous initiez et animez la réécriture du projet d'établissement et des services du Pôle « Dys » Les Lavandes. Vous êtes le garant de sa mise en œuvre et sa déclinaison en projets pédagogiques, éducatifs et thérapeutiques, « co-construits, personnalisés et évolutifs ».
- Vous proposez et faites évoluer les outils et les process en lien avec un fonctionnement en dispositif assurant diversité des prises en charge, lisibilité de l'organisation et fluidité de l'information pour tous.
- Vous managez, animez et coordonnez des équipes pluri-professionnelles (paramédicaux, éducatifs et soins) dont vous accompagnez l'évolution.
- Vous assurez le fonctionnement administratif, financier et technique du Pôle « Dys ».
- Vous animez la démarche d'évaluation et réalisez un suivi des actions prévues au plan d'amélioration continue de la qualité.
- Vous participez et encouragez le développement des partenariats nécessaires à l'ouverture du pôle et à son évolution.

En adéquation avec les valeurs associatives fondatrices de l'APAJH04 et les orientations stratégiques du projet associatif, associé aux autres Directeurs et Cadres de l'Association vous participez à nos réflexions d'avenir (innovation, adaptation, amélioration...)

De formation CAFDES ou M2 équivalent (niveau 7), professionnel du secteur médico-social, vous avez nécessairement une première expérience réussie d'au moins 5 ans de la fonction de direction.

Ainsi au-delà de parfaitement maîtriser la gestion d'un établissement et de services multi-sites et « hors les murs », vous êtes un manager impliqué et ouvert, investi dans une dynamique d'amélioration continue et d'innovation pour nos publics et nos collaborateurs.

Rémunération selon Convention Collective Nationale 66 (Classe 1 Niveau I)

Poste à temps complet – Statut Cadre au Forfait – Charge d'astreintes- Véhicule de service

Candidature : CV et lettre de motivation à l'adresse mail : clcrh_job58_client@remo-platform.com