

17/09/2024

APPEL À CANDIDATURE

**DAME
LA DURANCE**Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 10 50**Pôle Dys LES
LAVANDES**65, route des Baronnie
Provençales
05700 Orpierre
04 92 66 21 35**Pôle TONY LAINE
SESSAD**Rte Napoléon
04160 L'Escale
04 92 64 55 05**Pôle TONY LAINE
EEAP**Les Alexis
04600 Montfort
04 92 64 53 00**Dispositif ITEP**178 rue principale
04660 Champcier
04 92 31 34 02**EA LOU JAS**Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 08 72**Service Mandataire
à la Protection des
Majeurs**7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19**Service Délégué
aux Prestations
Familiales**7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

L'APA JH04 a pour objet de promouvoir la dignité et la pleine citoyenneté des personnes en situation de handicap en œuvrant pour leur complet épanouissement et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale et professionnelle. Elle inscrit son action en priorité dans l'offre de droit commun dans une dynamique favorisant l'inclusion.

L'APA JH04 promeut le partage d'expériences et de savoirs, la mutualisation et la transversalité des actions en cohérence avec les orientations qu'elle a définies.

L'APA JH04, adhérente à la Fédération des APA JH, porteuse de valeurs de laïcité, de solidarité et de citoyenneté recrute pour

Un(e) agent de service intérieur

0,5 ETP en CDI

à Orpierre dans les Hautes-Alpes

Le Pôle Dys Les Lavandes est un établissement spécialisé dans l'évaluation diagnostique et l'accompagnement, sous des modalités plurielles, d'enfants porteurs de troubles neurodéveloppementaux.

Pour notre structure basée à Orpierre et accueillant 26 enfants (accueil de jour et internat) nous recherchons un poste d'agent de service intérieur en CDI à mi-temps.

1. Missions :

Sous la responsabilité du directeur et, sur le plan opérationnel, de la cheffe de service de l'internat, le candidat intégrera l'équipe pluri-professionnelle du Pôle Dys Les Lavandes (26 enfants accompagnés en semi-internat et internat). Par son travail, l'agent de service intérieur participe au bien-être de l'usager accueilli et contribue à faciliter l'exercice professionnel des autres membres de l'équipe. Ses missions, exercées dans le strict respect des règles de sécurité, sont les suivantes :

- Contribuer à l'entretien des locaux et du matériel en conformité avec les protocoles en vigueur ;
- Participer aux activités hôtelières via le service de repas ;
- Assurer, éventuellement, certains transports d'enfants (ex : du domicile à l'établissement en début et/ou fin de semaine) ;

Personnel de l'établissement, il devra veiller à entretenir une relation adaptée aux usagers, à leurs familles comme aux différentes personnes amenées à fréquenter la structure.

2. Profil et compétences requises :

Savoirs :

- Permis de conduire B indispensable

Savoir-faire :

- Expérience sur des postes similaires requise ;
- Connaissance des normes HACCP et protocoles de nettoyage ;
- Maîtrise de la messagerie Outlook

Qualités professionnelles :

- Appétence pour travailler auprès d'enfants ;
- Sensibilité aux personnes en situation de handicap ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Poste requérant autonomie, rigueur, efficacité, capacité d'adaptation, discrétion ;

3. Cadre de l'emploi :

- Contrat à durée indéterminée (CDI) à 0,5 ETP à compter de janvier 2025 ;
- Temps de travail annualisé ;
- Poste en internat induisant des horaires coupés ;
- Rémunération selon Convention Collective Nationale 66 ; revalorisée selon ancienneté et expérience ;
- Poste basé à Orpierre dans les Hautes-Alpes ;
- Permis B impératif

Poste à pourvoir pour janvier 2025.

Adresser votre Curriculum Vitae et votre lettre de motivation avant le 30 novembre 2024 à Etienne LEFEVRE, directeur du Pôle Dys Les Lavandes :

etienne.lefevre@apajh04.fr

Delphine BRETON

Directrice générale, APAJH04



En nous communiquant votre candidature dans le cadre de ce recrutement, vous consentez explicitement à ce que vos données fassent l'objet d'un traitement, notamment informatisé, en vue d'évaluer la capacité du candidat à occuper l'emploi proposé (qualification, expérience, ...). Seules les personnes intervenant dans le processus de recrutement peuvent accéder aux informations d'un candidat. Ces données seront conservées pour une durée maximale de 2 ans. Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement européen (RGPD) n°2016/679/UE du 27 avril 2016 (applicable dès le 25 mai 2018), vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et d'effacement de vos données ou encore de limitation du traitement. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Vous pouvez, sous réserve de la production d'un justificatif d'identité valide, exercer vos droits en contactant la Responsable des Ressources Humaines de l'APAJH 04 (APAJH 04 1B avenue du parc, 04160 Château-Arnoux, 04.92.64.44.11).

La charte interne de procédure de recueil des signalements émis par les lanceurs d'alerte est consultable : [en cliquant ici](#).