

**Pôle médico-
éducatif
LA DURANCE**

Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 10 50

**Pôle Dys LES
LAVANDES**

65 rue des baronnies
provençales
05700 Orpierre
04 92 66 21 35

**Pôle TONY LAINE
SESSAD**

Rte Napoléon
04160 L'Escale
04 92 64 55 05

**Pôle TONY LAINE
EEAP**

Les Alexis
04600 Montfort
04 92 64 53 00

Dispositif ITEP

178 rue principale
04660 Champcier
04 92 31 34 02

EA LOU JAS

Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 08 72

**Service Mandataire
à la Protection des
Majeurs**

7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

**Service Délégué
aux Prestations
Familiales**

7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

APPEL À CANDIDATURE

L'APA JH04 a pour objet de promouvoir la dignité et la pleine citoyenneté des personnes handicapées en œuvrant pour leur complet épanouissement et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale et professionnelle. Elle inscrit son action en priorité dans l'offre de droit commun dans une dynamique favorisant l'inclusion.

Elle promeut le partage d'expériences et de savoirs, la mutualisation et la transversalité des actions en cohérence avec les orientations qu'elle a définies.

*L'APA JH04, adhérente à la Fédération des APA JH, porteuse de valeurs de laïcité, de solidarité et de citoyenneté recrute pour l'activité de son **Pôle Dys « Les Lavandes »** :*

UN(E) PSYCHOLOGUE

1 ETP en CDI

dans les Hautes-Alpes

Le Pôle Dys Les Lavandes est un établissement spécialisé dans l'évaluation diagnostique et l'accompagnement, sous des modalités plurielles, d'enfants porteurs de troubles spécifiques du langage et des apprentissages (TSLA ou troubles Dys). Nous recherchons un(e) psychologue à plein-temps en CDI, son emploi du temps étant réparti à moitié sur des interventions en milieu ordinaire (type SESSAD) et à moitié sur notre internat situé à Orpierre.

1. Missions

Sous la responsabilité du directeur et, sur le plan opérationnel, des cheffes de service, le candidat intégrera l'équipe pluri-professionnelle du Pôle Dys Les Lavandes. Dans le cadre du projet d'établissement, ses principales missions seront les suivantes :

- Réalisation d'évaluation des aspects psycho-affectifs de l'enfant dans le cadre d'un diagnostic différentiel ; rédaction de compte-rendu et restitution aux familles ;
- Préconisations sur les interventions et les modalités d'accompagnement découlant des évaluations
- Assurer des prises en charge individuelles et éventuellement collectives des enfants ;
- Participer aux réunions d'équipe comme aux réunions concourant au projet de l'enfant ;
- Accompagnement des familles (guidance parentale, psychoéducation) ;
- Interventions dans les lieux de vie de l'enfant et de l'adolescent (école, domicile, centre de loisirs, ...) pour proposer conseils et adaptations ;

- ☉ Participation à la vie institutionnelle ;
- ☉ Participation à des actions de sensibilisation ou de formation auprès des personnes accompagnant l'enfant/l'adolescent.

Personnel de l'établissement, le candidat devra établir et entretenir une relation adaptée aux usagers, aux familles, comme aux partenaires rencontrés dans l'exercice de ses fonctions.

2. Profil et compétences requises :

- Master 2 de psychologie clinique et psychopathologie ;
- Compétences en psychopathologie de l'enfant et de l'adolescent ;
- Appétence pour travailler auprès d'enfants ;
- Capacité à travailler en équipe interdisciplinaire (neuropsychologues, orthophonistes, psychologue, enseignant, éducateurs, ergothérapeute) ;
- Permis B impératif ;
- Qualités relationnelles ;
- Capacité à s'inscrire en transversalité, en appui-conseil auprès des familles et des établissements scolaires notamment ;
- Capacité à s'inscrire dans un réseau professionnel (institutions, libéraux) pour trouver des relais ;
- Capacité d'analyse, de synthèse et de communication ;
- Autonomie et efficacité dans le travail ;
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Teams, Powerpoint, messagerie, agenda en ligne) et de logiciels-métier (ex : dossier de l'utilisateur dématérialisé) ; intérêt marqué pour une utilisation des NTIC dans un cadre professionnel collaboratif ;

3. Cadre de l'emploi :

- Intervention dans les Hautes-Alpes ;
- Déplacements fréquents ;
- CDI à hauteur de 1 ETP ;
- Rémunération selon Convention Collective Nationale 66 et tenant compte de l'expérience ;
- Temps de travail annualisé ;

Poste à pourvoir pour janvier 2024.

Adresser CV et lettre de motivation à Etienne LEFEVRE, Directeur, par courriel : etienne.lefevre@apajh04.fr, au plus tard le 1er décembre 2023.

Delphine BRETON,

Directrice Générale, APAJH04

En nous communiquant votre candidature dans le cadre de ce recrutement, vous consentez explicitement à ce que vos données fassent l'objet d'un traitement, notamment informatisé, en vue d'évaluer la capacité du candidat à occuper l'emploi proposé (qualification, expérience, ...). Seules les personnes intervenant dans le processus de recrutement peuvent accéder aux informations d'un candidat. Ces données seront conservées pour une durée maximale de 2 ans. Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement européen (RGPD) n°2016/679/UE du 27 avril 2016 (applicable dès le 25 mai 2018), vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et d'effacement de vos données ou encore de limitation du traitement. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Vous pouvez, sous réserve de la production d'un justificatif d'identité valide, exercer vos droits en contactant la Responsable des Ressources Humaines de l'APAJH 04 (APAJH 04 1B avenue du parc, 04160 Château-Arnoux, 04.92.64.44.11).