

**Pôle médico-  
éducatif  
LA DURANCE**Rte St Jean  
04160 Château-Arnoux  
04 92 64 10 50**Pôle Dys LES  
LAVANDES**65, route des Baronnie  
Provençales  
05700 Orpierre  
04 92 66 21 35**Pôle TONY LAINE  
SESSAD**Rte Napoléon  
04160 L'Escale  
04 92 64 55 05**Pôle TONY LAINE  
EEAP**Les Alexis  
04600 Montfort  
04 92 64 53 00**Dispositif ITEP**178 rue principale  
04660 Champcier  
04 92 31 34 02**EA LOU JAS**Rte St Jean  
04160 Château-Arnoux  
04 92 64 08 72**Service Mandataire  
à la Protection des  
Majeurs**7 bis avenue Blâches  
Gombert  
04160 Château-Arnoux  
04 92 64 48 19**Service Délégué  
aux Prestations  
Familiales**7 bis avenue Blâches  
Gombert  
04160 Château-Arnoux  
04 92 64 48 19

## APPEL À CANDIDATURE INTERNE ET EXTERNE

L'APA JH04 a pour objet de promouvoir la dignité et la pleine citoyenneté des personnes en situation de handicap en œuvrant pour leur complet épanouissement et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale et professionnelle. Elle inscrit son action en priorité dans l'offre de droit commun dans une dynamique favorisant l'inclusion.

L'APA JH04 promeut le partage d'expériences et de savoirs, la mutualisation et la transversalité des actions en cohérence avec les orientations qu'elle a définies.

L'APA JH04, adhérente à la Fédération des APA JH, porteuse de valeurs de laïcité, de solidarité et de citoyenneté recrute pour l'activité de sa Communauté 360 :

**POSTE : UN(E) CONSEILLER(E) DE  
PARCOURS  
Pour la Communauté 360  
En CDI à 0,50 ETP (17h30)**

La communauté 360, rassemblée autour d'un organisme porteur repose sur les principes de coresponsabilité et de subsidiarité de l'ensemble des acteurs du champ médico-social. Il est attendu une logique « d'aller-vers » les personnes en situation de handicap et leurs aidants qui en expriment le besoin ou qui sont confrontés à un risque de rupture de parcours.

La communauté 360 intervient en prévention des risques de rupture de parcours identifiés ; dans ce cadre, elle élabore un plan d'actions avec les différents acteurs du territoire.

Elle intervient en complémentarité des MDPH de par les missions qui lui sont confiées. Aussi la bonne articulation entre les deux acteurs est un enjeu clé pour le succès de la démarche.

La MDPH, membre cœur de la communauté 360 est partie prenante via notamment le référent RAPT (Réponse Accompagnée Pour Tous) qui participe systématiquement aux réunions 360 de son territoire. Ce dernier permet la transmission d'informations connues de la MDPH et facilite les démarches des personnes pour des prestations ou droits délivrés par la MDPH. Il participe à l'identification des situations pour lesquelles la communauté 360 peut déployer sa logique « d'aller-vers » et s'inscrit en appui du coordinateur.

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet Communauté 360, le conseiller de parcours assure un accompagnement socio-éducatif, en participant à la vie de la communauté, en analysant les problématiques et en proposant des solutions adaptées.

Son action s'inscrit dans le cadre d'une déclinaison concrète de la Charte des Droits et des Libertés de la personne accueillie, notamment au travers d'objectifs précis.

Votre action s'inscrit en cohérence avec les orientations de l'Association.

## **1. Missions :**

Selon la situation des personnes, vous œuvrez dans le sens des besoins et des attentes exprimées par la personne accompagnée et sa famille, tout en tenant compte du projet de vie et des choix formulés.

Vous intervenez, sous la responsabilité du directeur du dispositif ITEP de l'APAJH04, auquel est rattaché administrativement la Communauté 360 de l'APAJH04 et de la cheffe de service :

- Vous vous appuyez sur une équipe socle, pluridisciplinaire, qui contribue aux évaluations des besoins des personnes ;
- Vous recensez les besoins en soutenant l'autodétermination ; sur la base des besoins recensés et souhaits exprimés, vous recherchez et agencez des solutions proposant une réponse inscrite dans le milieu de vie de la personne, en impliquant les acteurs du territoire, en premier lieu ceux du droit commun, jusqu'à accord et validation de solutions.
- Vous assurez, suite à l'évaluation, les accompagnements de premier niveau, et construisez l'intervention des acteurs partenaires ;
- Vous mobilisez les acteurs associatifs, publics, libéraux pour construire avec et auprès de la personne concernée un projet personnalisé d'accompagnement répondant aux besoins évalués ;
- Vous prenez appui pour ce faire sur les divers établissements et services sanitaires, sociaux et médico sociaux du département du 04 ;
- Vous pouvez également, en logique de développement local, vous appuyer sur toutes actions locales, bénévoles ou professionnelles, répondant aux besoins recherchés.

## **2. Activités :**

- Vous appuyez le coordinateur de la communauté, dans la dynamique partenariale et locale ;
- Vous accompagnez les personnes ainsi que la famille ou les aidants dans l'identification de leurs besoins ;
- Vous mobilisez et mettez en œuvre le réseau identifié et créé, vous mobilisez les partenaires de l'environnement dans une dynamique de réseau (annuaire de ressources) ;
- Vous rédigez les documents de suivi liés à l'accompagnement des personnes.

## **3. Profil et compétences requises :**

Titulaire du DE Educateur(trice) Spécialisé(e) ou Assistant(e) de Service Social avec expérience souhaitée ou diplôme de travailleur social niveau III ;

Bonne connaissance des concepts liés à l'autodétermination ;

Une ou des expériences d'un fonctionnement en dispositif territorialisé (partenariats, réseaux, ...) sera un plus ;

- Capacité d'écoute et qualité d'empathie ;
- Sens de l'organisation ;
- Autonomie ;
- Capacité d'analyse, de synthèse et de communication (écrite et orale) ;
- Disponibilité, mobilité et flexibilité ;
- Agilité : adaptation à un dispositif et un fonctionnement novateur, distance à la relation éducative ;
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, messagerie, agenda en ligne).

## **4. Cadre de l'emploi :**

- Poste situé à MANOSQUE et interventions sur l'ensemble du département
- CDI à temps partiel 0,5 ETP.
- Déplacements fréquents en voiture, titulaire du permis B.
- Rémunération selon CCNT 66.
- Temps de travail annualisé.
- Nécessité de s'adapter à des contextes variés.

## Poste à pourvoir au Lundi 02 Octobre 2023

Adresser votre Curriculum Vitae et votre lettre de motivation manuscrite avant le **22 Septembre 2023** à :  
M. Thierry Kalfous, Directeur du dispositif ITEP et Mme Nathalie Monaco, cheffe de service :

[thierry.kalfous@apajh04.fr](mailto:thierry.kalfous@apajh04.fr); [nathalie.monaco@apajh04.fr](mailto:nathalie.monaco@apajh04.fr)

Delphine BRETON  
Directrice Générale APAJH 04



*En nous communiquant votre candidature dans le cadre de ce recrutement, vous consentez explicitement à ce que vos données fassent l'objet d'un traitement, notamment informatisé, en vue d'évaluer la capacité du candidat à occuper l'emploi proposé (qualification, expérience, ...). Seules les personnes intervenant dans le processus de recrutement peuvent accéder aux informations d'un candidat. Ces données seront conservées pour une durée maximale de 2 ans. Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement européen (RGPD) n°2016/679/UE du 27 avril 2016 (applicable dès le 25 mai 2018), vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et d'effacement de vos données ou encore de limitation du traitement. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Vous pouvez, sous réserve de la production d'un justificatif d'identité valide, exercer vos droits en contactant la Responsable des Ressources Humaines de l'APAJH 04 (APAJH 04 1B avenue du parc, 04160 Château-Arnoux, 04.92.64.44.11).*