

16/03/2023

APPEL À CANDIDATURE

**Pôle médico-
éducatif****LA DURANCE**Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 10 50**Pôle Dys LES
LAVANDES**65, route des Baronnie
Provençales
05700 Orpierre
04 92 66 21 35**Pôle TONY LAINE****SESSAD**Rte Napoléon
04160 L'Escale
04 92 64 55 05**Pôle TONY LAINE****EEAP**Les Alexis
04600 Montfort
04 92 64 53 00**Dispositif ITEP**178 rue principale
04660 Champtercier
04 92 31 34 02**EA LOU JAS**Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 08 72**Service Mandataire
à la Protection des
Majeurs**7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19**Service Délégué
aux Prestations
Familiales**7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

L'APA JH04 a pour objet de promouvoir la dignité et la pleine citoyenneté des personnes en situation de handicap en œuvrant pour leur complet épanouissement et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale et professionnelle. Elle inscrit son action en priorité dans l'offre de droit commun dans une dynamique favorisant l'inclusion.

L'APA JH04 promeut le partage d'expériences et de savoirs, la mutualisation et la transversalité des actions en cohérence avec les orientations qu'elle a définies.

L'APA JH04, adhérente à la Fédération des APA JH, porteuse de valeurs de laïcité, de solidarité et de citoyenneté recrute pour

Un(e) psychologue**0,8 ETP en CDI****Dans les Alpes de Haute-Provence**

Le Pôle Dys Les Lavandes est un établissement spécialisé dans l'évaluation diagnostique et l'accompagnement, sous des modalités plurielles, d'enfants porteurs de trouble développemental du langage, troubles spécifiques des apprentissages, TDA/H, trouble développemental de la coordination.

Nous recherchons un(e) psychologue en CDI à compter du 1er avril 2023 pour le département des Alpes de Haute-Provence.

1. Missions :

Sous la responsabilité du directeur et, sur le plan opérationnel, d'une cheffe de service, le candidat intégrera l'équipe pluriprofessionnelle du Pôle Dys Les Lavandes en charge des accompagnements de proximité sur le département des Alpes de Haute-Provence. Dans le cadre du projet d'établissement, ses principales missions seront les suivantes :

- Assurer des séances individuelles, et éventuellement collectives, auprès des enfants ;
- Réaliser des évaluations des aspects psycho-affectifs des enfants accompagnés et contribuer à établir un diagnostic différentiel (au travers de tests projectifs) entre TSLA et troubles psycho-pathologiques ;
- Participer aux réunions d'équipe comme aux réunions concourant au projet de l'enfant ;
- Participer, ponctuellement, à des séquences de sensibilisation/information sur les TSLA auprès de différents acteurs (enseignants, paramédicaux, parents, AESH, ...).
- Développer une dynamique de réseau avec les partenaires libéraux ou institutionnels intervenant dans le champ des difficultés psychologiques chez l'enfant

Personnel de l'établissement, le candidat devra établir et entretenir une relation adaptée aux usagers, aux familles, comme aux partenaires rencontrés dans l'exercice de ses fonctions.

2. Profil et compétences requises :

Savoirs :

- Diplôme de psychologie clinique requis ;
- Bonnes connaissances en psychopathologie ;
- Bonnes connaissances des troubles du neuro-développement (TND) ;
- Capacité à établir un diagnostic différentiel (au travers de tests projectifs, notamment) entre troubles spécifiques des apprentissages et troubles psychopathologiques ;

Savoir-faire :

- Appétence pour travailler auprès d'enfants ;
- Expérience souhaitée en accompagnement d'enfants et d'adolescents présentant des troubles similaires ;
- Capacité à travailler en équipe interdisciplinaire (neuropsychologues, orthophonistes, éducateurs, ergothérapeute) ;
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Teams, Excel, Powerpoint, messagerie, agenda en ligne) et de logiciels-métier (ex : dossier de l'utilisateur dématérialisé) ; intérêt marqué pour une utilisation des NTIC dans un cadre professionnel collaboratif ;

Qualités professionnelles :

- Fortes qualités relationnelles attendues ;
- Capacité d'analyse, de synthèse et de communication ;
- Appétence pour l'animation d'un réseau professionnel ;
- Capacité à intervenir dans des contextes divers, adaptabilité ;
- Autonomie et efficacité dans le travail ;

3. Cadre de l'emploi :

- Contrat à durée indéterminée (CDI) de 0,8 ETP à compter du 1er avril 2023 ;
- Temps de travail annualisé ;
- Rémunération selon Convention Collective Nationale 66 (revalorisée selon ancienneté et expérience) ;
- Poste avec déplacements quotidiens dans les Alpes de Haute-Provence ;
- Permis B impératif.

Poste à pourvoir pour le 1er avril 2023.

Adresser votre Curriculum Vitae et votre lettre de motivation avant le 30 juin 2023 à Etienne LEFEVRE, directeur du Pôle Dys Les Lavandes :

etienne.lefevre@apajh04.fr

Delphine BRETON

Directrice générale, APAJH04

En nous communiquant votre candidature dans le cadre de ce recrutement, vous consentez explicitement à ce que vos données fassent l'objet d'un traitement, notamment informatisé, en vue d'évaluer la capacité du candidat à occuper l'emploi proposé (qualification, expérience, ...). Seules les personnes intervenant dans le processus de recrutement peuvent accéder aux informations d'un candidat. Ces données seront conservées pour une durée maximale de 2 ans. Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement européen (RGPD) n°2016/679/UE du 27 avril 2016 (applicable dès le 25 mai 2018), vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et d'effacement de vos données ou encore de limitation du traitement. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Vous pouvez, sous réserve de la production d'un justificatif d'identité valide, exercer vos droits en contactant la Responsable des Ressources Humaines de l'APAJH 04 (APAJH 04 1B avenue du parc, 04160 Château-Arnoux, 04.92.64.44.11).