

APPEL À CANDIDATURE

**Pôle médico-
éducatif**

LA DURANCE

Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 10 50

**Pôle Dys LES
LAVANDES**

65, route des Baronnie
Provençales
05700 Orpierre
04 92 66 21 35

Pôle TONY LAINE

SESSAD

Rte Napoléon
04160 L'Escale
04 92 64 55 05

Pôle TONY LAINE

EEAP

Les Alexis
04600 Montfort
04 92 64 53 00

Dispositif ITEP

178 rue principale
04660 Champcier
04 92 31 34 02

EA LOU JAS

Rte St Jean
04160 Château-Arnoux
04 92 64 08 72

**Service Mandataire
à la Protection des
Majeurs**

7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

**Service Délégué
aux Prestations
Familiales**

7 bis avenue Blâches
Gombert
04160 Château-Arnoux
04 92 64 48 19

L'APA JH04 a pour objet de promouvoir la dignité et la pleine citoyenneté des personnes en situation de handicap en œuvrant pour leur complet épanouissement et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale et professionnelle. Elle inscrit son action en priorité dans l'offre de droit commun dans une dynamique favorisant l'inclusion.

L'APA JH04 promeut le partage d'expériences et de savoirs, la mutualisation et la transversalité des actions en cohérence avec les orientations qu'elle a définies.

L'APA JH04, adhérente à la Fédération des APA JH, porteuse de valeurs de laïcité, de solidarité et de citoyenneté recrute pour *le Pôle DYS LES LAVANDES* :

Un(e) orthophoniste

0,6 ETP en CDI

dans les Hautes-Alpes

Le Pôle Dys Les Lavandes est un établissement spécialisé dans l'évaluation diagnostique et l'accompagnement, sous des modalités plurielles, d'enfants porteurs de trouble développemental du langage, troubles spécifiques des apprentissages, TDA/H, trouble développemental de la coordination.

Nous recherchons un(e) orthophoniste en CDI à compter du 3 avril 2023 pour le département des Hautes-Alpes.

1. Missions :

Sous la responsabilité du directeur, et la supervision opérationnelle d'une cheffe de service, le candidat intégrera l'équipe du Pôle Dys Les Lavandes pour réaliser des bilans spécialisés en vue de préciser le diagnostic des enfants notifiés (0,25 ETP) et appuyer l'équipe en charge des accompagnements de proximité (0,35 ETP).

Dans le cadre du projet d'établissement, ses principales missions seront les suivantes :

- Réaliser des bilans orthophoniques étalonnés des fonctions langagières (écrit et oral) ;
- Assurer le lien entre l'équipe et les orthophonistes libérales conventionnées par le service ;
- Animer une dynamique de réseau sur le territoire autour des troubles pris en charge ;
- Apporter un appui technique aux orthophonistes libérales concernant l'évaluation et la remédiation des troubles ;
- Proposer des séquences de sensibilisation/information sur les TSA auprès des différents acteurs (enseignants, AESH, paramédicaux, parents).
- Participer aux réunions d'équipe comme aux réunions concourant au projet de l'enfant ;
- Assurer des séances de rééducation individuelles et éventuellement collectives ;

Personnel de l'établissement, il devra établir et entretenir une relation adaptée aux usagers, aux familles, aux partenaires, mais aussi partager avec ces mêmes interlocuteurs les observations/analyses recueillies lors de la réalisation de ses activités.

2. Profil et compétences requises :

Savoirs :

- Diplôme d'état d'orthophoniste requis ;
- Bonnes connaissances des troubles du neuro-développement (TND) ;

Savoir-faire :

- Appétence pour travailler auprès d'enfants ;
- Expérience souhaitée en accompagnement d'enfants et d'adolescents présentant des troubles similaires ;
- Capacité à travailler en équipe interdisciplinaire (neuropsychologues, orthophonistes, psychologue, enseignant, éducateurs, ergothérapeute) ;
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Teams, Excel, Powerpoint, messagerie, agenda en ligne) et de logiciels-métier (ex : dossier de l'utilisateur dématérialisé) ; intérêt marqué pour une utilisation des NTIC dans un cadre professionnel collaboratif ;

Qualités professionnelles :

- Fortes qualités relationnelles attendues ;
- Capacité d'analyse, de synthèse et de communication ;
- Appétence pour l'animation d'un réseau professionnel ;
- Capacité à intervenir dans des contextes divers, adaptabilité ;
- Autonomie et efficience dans le travail ;

3. Cadre de l'emploi :

- CDI à 0,6 ETP (21h hebdo) à compter du 3 avril 2023 ;
- Temps de travail annualisé ;
- Rémunération selon Convention Collective Nationale 66 (valorisation si tâches de coordination)
- Poste basé sur GAP dans établissement soumis à obligation vaccinale avec déplacements dans les Hautes-Alpes ;
- Permis B impératif.

Poste à pourvoir pour le 3 avril 2023.

Adresser votre Curriculum Vitae et votre lettre de motivation à Etienne LEFEVRE, directeur du Pôle Dys Les Lavandes : etienne.lefevre@apajh04.fr

Delphine BRETON

Directrice générale, APAJH04

En nous communiquant votre candidature dans le cadre de ce recrutement, vous consentez explicitement à ce que vos données fassent l'objet d'un traitement, notamment informatisé, en vue d'évaluer la capacité du candidat à occuper l'emploi proposé (qualification, expérience, ...). Seules les personnes intervenant dans le processus de recrutement peuvent accéder aux informations d'un candidat. Ces données seront conservées pour une durée maximale de 2 ans. Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement européen (RGPD) n°2016/679/UE du 27 avril 2016 (applicable dès le 25 mai 2018), vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et d'effacement de vos données ou encore de limitation du traitement. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Vous pouvez, sous réserve de la production d'un justificatif d'identité valide, exercer vos droits en contactant la Responsable des Ressources Humaines de l'APAJH 04 (APAJH 04 1B avenue du parc, 04160 Château-Arnoux, 04.92.64.44.11).